

Projekt

z dnia 15 stycznia 2016 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA
RADY POWIATU BRZESKIEGO**

z dnia 2016 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity - Dz. U. z 2015 r. poz. 2156 z późn. zm.)¹⁾, art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust 2, art. 54 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.)²⁾, Rada Powiatu Brzeskiego uchwala, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 2. 1. Regulamin wprowadza się w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy;

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

3) zasady i kryteria wypłacania nagród dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek oświatowych.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole, placówce, rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski;

2) nauczycielu, rozumie się przez to nauczyciela szkół i placówek wymienionych w pkt.1;

3) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity- Dz. U. z 2014 r., poz. 191, z późn. zm.);

4) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.).

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz.35

²⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz.1198, z 2015 r. poz. 357, z 2015 r. poz. 1268, z 2015 r. poz. 1418

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 6% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli na dany rok budżetowy.

2. Tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w wysokości 25% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów na dany rok budżetowy.

§ 5. 1. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości od 2% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) opracowywanie i modyfikacja programów nauczania, wdrażanie nowatorskich metod nauczania,
- b) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwa sportowego,
- c) uzyskiwanie wysokich lokat w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwie sportowym na szczeblu powiatu, województwa i regionu,
- d) efektywna praca z uczniem mającym trudności w nauce,
- e) osiąganie dobrych wyników nauczania ustalonych na podstawie przeprowadzonych badań narzędziami pomiaru dydaktycznego,
- f) osiąganie znaczących wyników z egzaminów i sprawdzianów;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia,
- b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii,
- d) organizowanie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie innowacyjnych i eksperymentalnych treści programowych i dydaktycznych,
- b) upowszechnianie własnych osiągnięć i promowanie szkoły w środowisku,
- c) twórcze wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:

- a) aktywne uczestniczenie w zespołach nauczycielskich rozwiązujących ważne problemy,
- b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów na nieodpłatnych zajęciach pozalekcyjnych,
- c) uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) dobra współpraca z rodzicami uczniów,
- b) pisanie protokołów z rad pedagogicznych,
- c) prowadzenie zespołów samokształceniowych,
- d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami szkolnymi,
- e) dbanie o wysoki poziom organizowania uroczystości i imprez sportowych w szkole i środowisku,
- f) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły,
- g) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- h) zaangażowanie w pozyskiwanie sponsorów i środków pozabudżetowych,

- i) terminowość realizacji zadań i dyscyplina pracy;
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
 - a) zaangażowanie w pracę na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły, placówki,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 7) Zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie organizowanych zajęć:
 - a) stwarzanie bezpiecznych warunków w czasie procesu dydaktycznego,
 - b) dbałość o bezpieczny dostęp do Internetu, bezpieczeństwo sprzętu komputerowego oraz sportowego,
 - c) przestrzeganie przepisów prawa w czasie organizacji zajęć pozalekcyjnych oraz wycieczek,
 - d) aktywne pełnienie dyżurów w czasie przerw.

§ 6. 1. Dyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 2% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielom, którym powierzono stanowiska dyrektorów szkół i placówek oświatowych uzależniona jest od efektów pracy dyrektora i jakości pracy szkoły, placówki.

3. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1 mogą otrzymać dyrektorzy, którzy spełniają kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) kierowanie doskonaleniem i doksztalaniem nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły, placówki,
 - b) wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie dydaktyki,
 - c) osiąganie przez uczniów wysokich wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji oraz egzaminów i sprawdzianów,
 - d) zajmowanie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, olimpiadach i we współzawodnictwie sportowym,
 - e) organizowanie różnych form pracy z uczniem zdolnym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie opieki i wychowania,
 - b) organizowanie pomocy uczniom w trudnej sytuacji materialnej,
 - c) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 3) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) prowadzenie działalności innowacyjnej oraz eksperymentów pedagogicznych,
 - b) promowanie osiągnięć w środowisku lokalnym i regionalnym,
 - c) systematyczna dbałość o doposażenie bazy szkoły, placówki;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości wśród uczniów,
 - c) dobra współpraca z organami szkoły i organem prowadzącym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) efektywne prowadzenie polityki w zakresie finansów i promocji,
 - b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, placówki, dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - c) pozyskiwanie do budżetu środków finansowych z zewnątrz,
 - d) bezkonfliktowe i efektywne kierowanie zespołem ludzi,

- e) dbałość o stan i estetykę obiektów szkolnych,
 - f) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły,
 - g) organizowanie i nadzorowanie zajęć prowadzonych poza ramowym programem nauczania;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) udział w realizacji projektów edukacyjnych,
 - b) udział w pracach zespołów zadaniowych rozwiązujących określone problemy edukacji;
- 7) Zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i pracownikom szkoły:
- a) systematyczne dokonywanie przeglądów obiektu szkolnego i obiektów sportowych,
 - b) stwarzanie bezpieczeństwa poprzez instalowanie monitoringu,
 - c) organizowanie szkoleń dla pracowników i zapoznawanie z przepisami przeciwpożarowymi i BHP,
 - d) przestrzeganie przepisów w czasie organizacji zajęć pozalekcyjnych oraz imprez wyjazdowych,
 - e) bieżące realizowanie zaleceń dotyczących bezpieczeństwa.

4. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom są wyniki pracy osiągnięte w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

§ 7. 1. Dodatki, o których mowa w § 5 i 6, przyznaje się na czas określony, na okres 6 miesięcy.

2. Jeżeli kadencja dyrektora kończy się przed upływem okresu, na który przyznaje się dodatek motywacyjny, dodatek ten przyznaje się na okres trwania kadencji.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorom – Zarząd Powiatu.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, placówki;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) stanowisko opiekuna stażu.

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, placówce przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

L.p.	Stanowisko	Kwota dodatku miesięcznie w zł.
1.	dyrektor szkoły każdego typu liczącej: a) do 9 oddziałów, b) od 10 do 16 oddziałów, c) 17 i więcej oddziałów	od 500 do 1 000 od 1 000 do 1 800 od 1 800 do 2 200
2.	wicedyrektor szkoły każdego typu	od 350 do 1 000
3.	kierownik warsztatu szkolnego, kierownik pracowni praktycznej nauki zawodu	od 300 do 900
4.	kierownik grup wychowawczych, kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	od 200 do 700
5.	kierownik świetlicy	od 100 do 400
6.	dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	od 500 do 1 000
7.	wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	od 200 do 500

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek bierze się pod uwagę łączną ilość oddziałów (grup), wielkość placówki.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów w granicach stawek określonych w ust. 1, przyznaje Zarząd Powiatu uwzględniając wielkość szkoły, placówki jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej i wyniki pracy szkoły, placówki.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku z zastrzeżeniem ust. 4 i 5.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wychowawcy klasy przysługuje miesięcznie dodatek za wychowawstwo w wysokości 6 zł za każdego ucznia w klasie.

2. Dodatek za wychowawstwo w szkole specjalnej:

- 1) dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim w wysokości 15 zł za każdego ucznia;
- 2) dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym w wysokości 20 zł za każdego ucznia;
- 3) dla uczniów z autyzmem w tym z zespołem Aspergera, z niepełnosprawnościami sprzężonymi w wysokości 45 zł za każdego ucznia.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo wypłaca się z góry według stanu w dzienniku lekcyjnym na 15 dnia miesiąca poprzedzającego wypłatę dodatku, za wyjątkiem wychowawstwa w klasach pierwszych, w których stan liczbowy uczniów określa się na podstawie wyników rekrutacji. Dodatek wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz inne okresy, o ile wynika to z odrębnych przepisów.

§ 11. 1. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 80 zł. miesięcznie wypłacany po przepracowanym miesiącu.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi - opiekunowi w okresie odbywania stażu przez nauczyciela stażystę i kontraktowego nie dłużej niż do dnia oceny dorobku zawodowego nauczyciela pozostającego pod opieką.

3. Nauczyciel może być opiekunem stażu więcej niż jednego nauczyciela. W takim przypadku przysługuje mu dodatek w wysokości określonej w ust. 1 za każdego nauczyciela.

4. Dyrektor szkoły (placówki) wstrzymuje wypłacanie dodatku w przypadku stwierdzenia niewypełniania zadań wynikających z funkcji opiekuna stażu.

Rozdział 4.

Dodatki za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek w następującej wysokości:

- 1) 125 zł otrzymują nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych –prowadzący zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, praktycznej nauki zawodu - prowadzący zajęcia w szkołach specjalnych, prowadzący zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy;
- 2) 220 zł otrzymują nauczyciele wykonujący badania psychologiczne i pedagogiczne w tym badania logopedyczne, diagnozujący i prowadzący terapię ruchową, udzielający dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, pomocy w wyborze kierunków kształcenia i zawodów a także udzielający rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem, kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych;
- 3) 380 zł otrzymują nauczyciele prowadzący zajęcia w szkołach specjalnych;

- 4) 540 zł otrzymują nauczyciele prowadzący zajęcia wychowawcze w internacie specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego;
- 5) nauczyciele prowadzący zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim otrzymują dodatek:
 - a) w klasach liczących do 6 uczniów, w wysokości 310 zł.,
 - b) w klasach liczących od 7 do 10 uczniów, w wysokości 470 zł.,
 - c) w klasach liczących powyżej 10 uczniów, w wysokości 625 zł.

2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 13. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy określony w § 12 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Nauczycielowi realizującemu w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

§ 14. 1. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 160 zł.

2. Dodatek przyznaje się według zasad określonych w § 13.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 15. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Jako godziny zrealizowane traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) powodu epidemii lub mrozów;
- 2) uczestnictwem dzieci, młodzieży i nauczycieli w wycieczkach, zawodach, konkursach i olimpiadach;
- 3) uczestnictwem nauczycieli w szkoleniach lub konferencjach.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez Radę Powiatu na podstawie art. 42 ust. 7 tej ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczycieli ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczyciel w ramach niezrealizowanych godzin ponadwymiarowych, o których mowa w ust. 4 pkt 2, może zostać skierowany na zastępstwo za innego nieobecnego nauczyciela.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. 1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę, placówki i dyrektorów szkół, placówek dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.

2. Fundusz wymieniony w ust. 1 przeznacza się według podziału:

- 1) 0,3% na nagrody organu prowadzącego szkołę i placówki;
- 2) 0,7% na nagrody dyrektora.

§ 18. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole, placówce co najmniej 1 rok może być przyznana nagroda dyrektora, nagroda organu prowadzącego lub obie nagrody łącznie.

2. Dyrektorowi szkoły, placówki może być przyznana nagroda po przepracowaniu, co najmniej 1 roku na stanowisku dyrektora.

§ 19. 1. Nagrody, o których mowa w § 17 ust. 2 pkt.1 przyznaje Starosta Powiatu Brzeskiego:

1) dla dyrektora na wniosek:

- a) Naczelnika Wydziału Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej,
- b) rady pedagogicznej szkoły, placówki,
- c) rady rodziców szkoły, placówki,
- d) rady szkoły, placówki,
- e) międzyzakładowej organizacji związkowej;

2) dla nauczyciela na wniosek:

- a) dyrektora szkoły, placówki,
- b) rady pedagogicznej szkoły, placówki,
- c) rady rodziców szkoły, placówki,
- d) rady szkoły, placówki,
- e) związków zawodowych działających na terenie szkoły za pośrednictwem zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, przedłożone Staroście Powiatu Brzeskiego, opiniuje komisja w składzie:

- 1) Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej;
- 2) po jednym przedstawicielu międzyzakładowych organizacji związkowych działających na terenie powiatu brzeskiego.

3. Starosta Powiatu Brzeskiego przyznaje nagrody:

- 1) I stopnia w wysokości 3 000 zł;

- 2) II stopnia w wysokości 2 500 zł;
- 3) III stopnia w wysokości 2 000 zł.

4. Wnioski o nagrody, o których mowa w § 19, należy składać w terminie do 20 września każdego roku do Starostwa Powiatowego w Brzegu.

§ 20. 1. Nagrodę, o której mowa w § 19 ust 1 pkt 1, może otrzymać dyrektor za znaczące osiągnięcia w zakresie zarządzania szkołą lub placówką oświatową jeśli spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- 1) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły, placówki, potwierdzony wynikami osiąganymi przez uczniów;
- 2) inspirowanie nauczycieli do podejmowania innowacji pedagogicznych;
- 3) znaczące osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwie sportowym;
- 4) występowanie z wnioskami o nagrody i odznaczenia dla wyróżniających się nauczycieli;
- 5) rzetelne i terminowe sporządzanie dokumentacji, w szczególności z zakresu przekazywania informacji i sporządzania sprawozdań statystycznych;
- 6) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych wspierających działalność szkoły, placówki;
- 8) promowanie osiągnięć własnych oraz szkoły lub placówki w środowisku;
- 9) organizowanie współpracy z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz szkoły, placówki;
- 10) dbałość o zachowanie prawidłowych relacji między organami szkoły, placówki.

§ 21. 1. Nagrodę, o której mowa w § 19 ust 1 pkt 2 może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły, placówki, jeśli spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 3) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone udziałem uczniów w olimpiadach przedmiotowych i we współzawodnictwie sportowym na szczeblu ponadpowiatowym;
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
- 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole, przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi;
- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych;
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży;
- 8) organizuje udział rodziców w życiu szkoły i skutecznie z nimi współpracuje;
- 9) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 10) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli rozpoczynających pracę oraz sprawuje aktywną opiekę nad praktykantami- przyszłymi nauczycielami;
- 11) angażuje się w pozyskiwaniu sponsorów i środków pozabudżetowych.

§ 22. 1. Nagrodę, o której mowa w § 17 ust. 2 pkt 2 może otrzymać nauczyciel za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, jeśli spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- 1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów;
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;

- 3) skuteczne przygotowywanie uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach;
- 4) osiąganie znaczących wyników we współzawodnictwie sportowym;
- 5) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych;
- 6) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie poprzez organizowanie wycieczek i udziału uczniów w imprezach kulturalnych;
- 7) aktywne uczestniczenie w doskonaleniu zawodowym;
- 8) skuteczne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów;
- 9) otaczanie opieką uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej;
- 10) skuteczną współpracę z rodzicami w zakresie organizacji życia w klasie.

2. Z wnioskiem o nagrodę dyrektora dla nauczyciela może wystąpić rada pedagogiczna, rada rodziców lub rada szkoły, związki zawodowe działające na terenie szkoły, placówki.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2 składa się do dyrektora szkoły, placówki w terminie do dnia 25 września.

4. Dyrektor przyznaje nagrodę w wysokości nie mniejszej niż 1 000 zł.

§ 23. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Brzeskiego.

§ 25. Traci moc:

Uchwała nr XXXI/205/09 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. U. Woj. Opolskiego z dnia 21.04.2009 r. poz. 27),
zmieniona uchwałą nr VI/35/11 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 31 marca 2011 r. (Dz. U. Woj. Opolskiego z dnia 18.05.2011 r. poz. 650)
oraz zmieniona uchwałą nr XXVII/185/12 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 20 grudnia 2012 r. (Dz. U. Woj. Opolskiego z dnia 14.01.2013 r. poz. 127).

§ 26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Maciej Stefański

Nie wnoszę zastrzeżeń formalno-prawnych
RADCA PRAWNY

Wojciech Kucypera Wr/Wr/2235

Uzasadnienie i opinia

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły i placówki zobowiązany jest do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli. W przedłożonym projekcie uchwały ustalone zostały nowe stawki dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli. Zostały one określone w taki sposób, by średnie wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Brzeski były wyższe niż średnie wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

Projekt niniejszej uchwały przewiduje utworzenie puli środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wys. 6% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danym roku budżetowym, podwyższenie minimalnych i maksymalnych stawek dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych w jednostkach oświatowych, a także dla wychowawcy klasy w szkole i opiekuna stażu. Dodatki dla nauczycieli z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych zmieniono z procentowych na kwotowe. Wprowadzono III stopień nagrody Starosty Powiatu Brzeskiego podwyższając jednocześnie kwoty nagród.

Zmiany zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi na terenie powiatu brzeskiego.

Naczelnik Wydziału
Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej
Michał Siek
Michał Siek

*Proponowane zmiany w regulaminie wynagrodzenia zostały
skutecznie finansowe w planie wydatków na rok 2015 rok*

BB
SKARBNIK
Barbara Bedna...